

# BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ SORUMLULUK BİLDİRİMİ (COE)

2019-2021



<b>YÖNETİM KURULU BAŞKANININ MESAJI.....</b>	<b>2</b>
<b>KİPLAS HAKKINDA.....</b>	<b>4</b>
• Yönetim Kurulu.....	5
• Üyelerimiz.....	6
• Organizasyon Şeması.....	8
• KİPLAS'ın Üyesi Olduğu Ulusal ve Uluslararası Kuruluşlar/Platformlar.....	9
<b>MİSYON VE VİZYON.....</b>	<b>10</b>
<b>KURUMSAL PROFİL.....</b>	<b>11</b>
<b>FAALİYET ALANLARIMIZ.....</b>	<b>12</b>
• Hukuk, Toplu İş Sözleşmesi ve Endüstri İlişkileri.....	12
• İş Sağlığı ve Güvenliği - Çevre.....	13
• Ulusal Meslek Standartları ve Mesleki Yeterlilikler.....	14
• Araştırma, Proje ve Planlama Hizmetleri.....	15
• Yayınlarımız.....	16
<b>KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK AÇISINDAN KİPLAS.....</b>	<b>17</b>
<b>BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ ÇERÇEVESİNDE KİPLAS FAALİYETLERİ.....</b>	<b>18</b>
<b>İNSAN HAKLARI.....</b>	<b>18</b>
• Seminerler ve Konferanslar.....	19
• Eğitimler.....	29
• İş Sağlığı ve Güvenliği.....	31
• Projeler.....	37
<b>ÇALIŞMA STANDARTLARI.....</b>	<b>44</b>
<b>ÇEVRE.....</b>	<b>45</b>
<b>YOLSUZLUKLA MÜCADELE.....</b>	<b>48</b>

# YÖNETİM KURULU BAŞKANININ MESAJI



## **Değerli Paydaşlarımız,**

Türkiye kimya sektörünün öncü ve köklü işveren kuruluşu Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS), kimya, petrol, lastik, plastik ve ilaç sektörlerinde faaliyet gösteren işletmelere hizmet veren bir işveren teşkilatı olarak ülkemizin endüstri ilişkilerinde 60 yıldır var olmanın haklı gururunu taşıyor. Son derece hızlı bir dönüşümün yaşandığı dünyamızda 60 yıldan süzülen deneyim, çok daha değerli hale geliyor. Çünkü dünyadaki büyük değişime tanıklık edilirken büyük bir kurum hafızası oluşuyor.

KİPLAS, kurulduğu 6 Şubat 1961'den bu yana sektörümüzün gelişip güçlenmesi için sendikal kültür ortak zemininde işletme ve çalışan odağını dengeleyen politikalar üreterek sektöre katkıda bulunmaya devam ediyor.

Bilgi, sermaye ve teknoloji yoğun özelliğiyle yüksek katma değer oluşturan ve diğer sektörleri besleyen Kimya sanayisi bugün ülkeler için gelişmişliğin bir ölçüsü olarak değerlendiriliyor. Kimya, en çok araştırma yapılan, patent alınan, ayrıca hem dünyada hem de ülkemizde en hızlı büyüyen sektörlerden birisi. Bizler de KİPLAS olarak önümüzdeki dönemler için en önemli odak alanlarımızı; gelişmiş endüstriyel ilişkiler kültürü, verimlilik, inovasyon, dijitalleşme, İSG, sürdürülebilirlik ve entegrasyon olarak belirledik.

Çalışma hayatına odaklanan bir kurum olarak KİPLAS, her dönem faaliyet gösterdiği sektörlerdeki değişimlere yol gösterici olma misyonu üstlenmiştir. Kurumsal sosyal sorumluluk, sürdürülebilirlik ve Çalışma Hayatının Geleceği (Future of Work) gibi konularda yapılan öncü çalışmalar da söz konusu misyonu ortaya koymaktadır. COVID-19 salgını ile birlikte söz konusu dönüşümün çok daha hızlı bir şekilde gündeme geldiğini gördük.

Tüm yerküreyi etkisini alan bu olağanüstü durumun sektörümüzdeki etkilerinin en aza indirilmesi ve alınan tedbirlerin desteklenmesi amacıyla KİPLAS Teknik İşler ve Eğitim Birimi, KİPLAS üye işletmeleri ile İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü uzmanlarının katılımıyla KİPLAS Pandemi Çalışma Grubunu oluşturduk.

Çalışma grubumuzun hazırladığı “COVID-19 Döneminde Alt İşverenlerin Yönetimi Rehberi”, “COVID-19 Döneminde Havalandırma ve Klima Sistemleri Rehberi”, “COVID-19 Pandemisi Yönetimi ve Eylem Planı Rehberi”, “COVID-19 Döneminde Uzaktan Çalışma Rehberi” ve “COVID-19 Döneminde Ortak Kullanım Alanları Rehberi” başlıklı dokümanları İPLAS ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı web sayfaları üzerinden tüm tarafların kullanımına sunduk.

Endüstri ilişkilerinde ve çalışma barışının korunmasındaki öncü misyonumuzun yanında, proaktif yaklaşım ilkesi çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliği alanındaki farkındalığın artması ve bu kültürün yaygınlaşması için, yürüttüğümüz faaliyetlere bir yenisi ekledik ve 2019 yılında bu yana İş Sağlığı ve Güvenliği İyi Uygulama Ödülleri yarışmasını düzenlemeye başladık. Bu yarışmayı geleneksel hale getirerek geleceğe daha güçlü bir şekilde taşımayı ve devam ettirmeyi planlıyoruz.

İSG alanında yürüttüğümüz faaliyetlerimize eklediğimiz bir diğer çalışma ise Endüstri 4.0’ın ortaya koyduğu teknolojik yenilikler ve bunların iş sağlığı ve güvenliğinde yaratacağı potansiyel etkiler konusunda kimya sektörünün güçlenmesi ve farkındalık yaratılması amacıyla 2020’de başlattığımız “Kimya Sektöründe İSG 4.0 Projesi” oldu. Proje kapsamında “Endüstri 4.0 Nedir?”, “Makine Emniyeti” ve “Proses Kontrol Sistemleri” başlıklarında eğitim modülleri hazırlanarak çatı örgütümüz Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu’nun (TİSK) eğitim platformu olan TİSK Akademi üzerinden tüm yararlanıcıların kullanımına sunuldu.

KİPLAS olarak, 60 yıllık tecrübemiz ile önümüzdeki dönemde de sosyal ve çevresel sorumluluklarımızın bilinciyle hareket edeceğimizi, gelecekte de devlet, işveren ve çalışan taraflarından oluşan endüstri ilişkileri alanında, tesis edilmiş barış ortamının sürdürülebilirliğine katkı sağlayacağımızı ve Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin İnsan Hakları, İşgücü, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele alanlarındaki 10 ilkesinin gerek sektörümüzde gerekse Ülkemizde uygulanması için özendirici faaliyetlerde bulunacağımızı, bir kez daha taahhüt ediyoruz.

Bu düşüncelerle geçtiğimiz iki yılda gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimiz ile gelecek dönem hedef ve projelerimizi içeren 3. İlerleme Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Bu belge, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine ilişkin Sorumluluk Bildirimimizi teşkil etmektedir.

Saygılarımızla,

**Levent KOCAGÜL**

**Yönetim Kurulu Başkanı**



Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS), 6 Şubat 1961 tarihinde kurulmuştur. Eylül 2021 itibariyle petrokimya, lastik, plastik, kauçuk, kompozit, ilaç, temizlik ve bakım ürünleri gibi sektörün hemen her dalında faaliyet gösteren ve 28.000'den fazla kişiye istihdam sağlayan üyeleri ile kimya sektörünü temsil eden bir işveren kuruluşu olarak öncü rol üstlenmektedir.

Amacı, kimya alanında faaliyet gösteren işverenleri KİPLAS çatısı altında toplayarak köklü geçmişine dayalı geniş iletişim ağı güçlü temsil oluşturmak, mevzuat çerçevesinde, üyelerinin ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak, geliştirmek, toplu sözleşme, hukuk, iş sağlığı ve güvenliği ile mesleki ve teknik eğitim alanlarında üyelerine verdiği hizmetlerin alanını genişletmek ve kalitesini artırmak, üyelerinin beklentilerini doğru tespit ederek koruyuculuk misyonu çerçevesinde akılcı ve kalıcı çözümler üretmek, işkolunda adil bir ücret sisteminin kurulmasına ve daha iyi çalışma ortamının gerçekleşmesine katkı sunmak, çalışma barışını tesis etmek ve sürdürmektir. KİPLAS, bu çerçevede Türkiye çapında 1961' yılından bu yana faaliyetlerini sürdürmektedir.

KİPLAS, kimya sektöründe ulusal ve uluslararası ölçekte faaliyet gösteren güçlü üyeleriyle yön ve politika belirleyen bir işveren sendikası olarak üyelerine verdiği hizmetleri Endüstri İlişkileri ile Teknik Eğitim-Danışmanlık olmak üzere iki ana başlık altında toplamıştır. Türkiye'de Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi faaliyetlerinin yürütülmesinde, Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) bünyesindeki sektör komitelerinde kimya sanayiini temsil etmektedir. 60 yıllık köklü tarihinde birçok ilke imza atan ve öncü kurum olan KİPLAS, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) bünyesindeki en büyük 4 İşveren Sendikası'ndan birisidir. KİPLAS, TİSK vasıtasıyla uluslararası platformlarda da temsil edilmektedir.

## Başkan

Levent Kocagül

Petkim Petrokimya Holding A.Ş.

## Üyeler

Erol Kiresepi (Başkan Vekili)

Santafarma İlaç San. A.Ş.

Mustafa Feridun Uzunyol (Başkan Vekili)

Eminiş Ambalaj San. ve Tic. A.Ş.

İsmail Selçuk Aksoy (Muhasep Üye)

Aksoy Plastik San. ve Tic. A.Ş.

Recep Şükrü Ergün

Jotun Boya San. ve Tic. A.Ş.

Mehmet Yılmaz

Türk Henkel Kimya San. ve Tic. A.Ş.

Sibel Uğur

Star Rafineri A.Ş.

Barış Pakiç

Polin Su Parkları ve Havuz sistemleri A.Ş

İbrahim Yumaklı

Gübre Fabrikaları T.A.Ş.

## Denetleme Kurulu Üyeleri

Vefa İbrahim Aracı (Denetleme Kurulu Başkanı)

Koruma Klor Alkali San. ve Tic. A.Ş.

Uğur Bingöl

İbrahim Etem Ulagay İlaç Türk A.Ş.

Turhan Gül

Jotun Boya San. ve Tic. A.Ş.

## Disiplin Kurulu Üyeleri

Mois Kohen (Disiplin Kurulu Başkanı)

Elba Bant San. ve Tic. A.Ş.

Abidin İdare

Pulcra Kimya San. ve Tic. A.Ş.

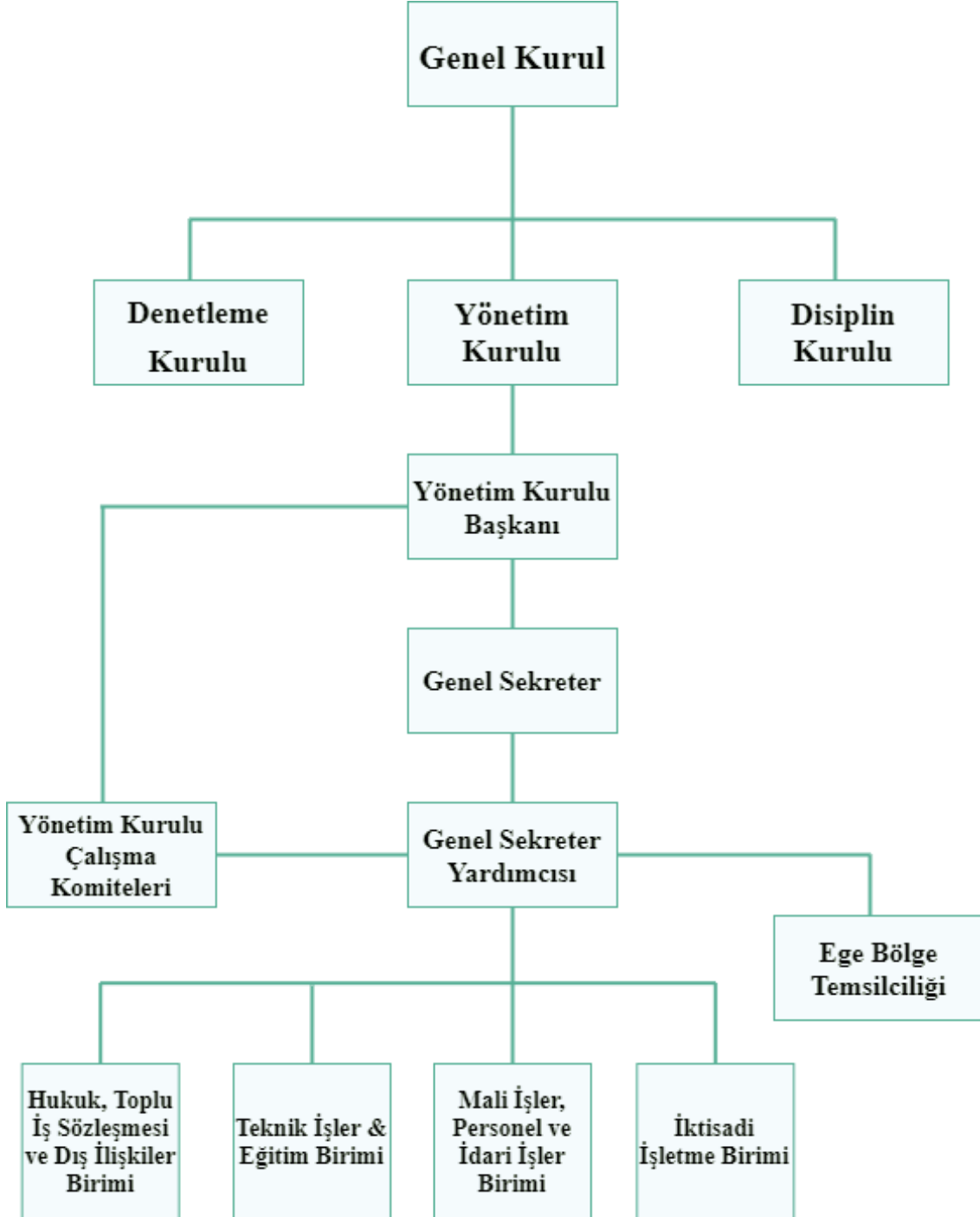
Hasan Şerefhan

Dyo Boya Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş

1. A Raymond Bağlantı Elemanları San. ve Tic. Ltd. Şti.
2. Akdeniz Chemson Kimya San. ve Tic. A.Ş.
3. Akpa Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş. (Ankara Şubesi)
4. Aksoy Plastik San. ve Tic. A.Ş.
5. Aktaş Dış Ticaret A.Ş.
6. Alfa Kimya A.Ş.
7. Aygaz A.Ş. (Dörtyol-HATAY)
8. Aygaz A.Ş. (İstanbul)
9. Aygaz A.Ş. (İzmit)
10. Aygaz Doğalgaz Toptan Satış A.Ş.
11. Basf Türk Kimya San. ve Tic. Ltd. Şti.
12. Basf Türk Kimya San. ve Tic. Ltd. Şti. (Dilovası)
13. Betek Boya ve Kimya San. A.Ş.
14. Colgate Palmolive Temizlik Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.
15. Çukurova Kimya Endüstrisi A.Ş.
16. Dyo Boya Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş. (Gebze-Kocaeli)
17. Dyo Boya Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş. (İzmir)
18. Egeplast-Ege Plastik Ticaret ve San. A.Ş.
19. Elba Bant San. ve Tic. A.Ş.
20. Eminiş Ambalaj San. ve Tic. A.Ş.
21. Fater Temizlik Ürünleri Ltd. Şti.
22. Gübre Fabrikaları T.A.Ş. (Körfez-İZMİT)
23. Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal End. A.Ş. (Basmene-İZMİR)
24. Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal End. A.Ş. (BURSA)
25. Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal End. A.Ş. (Etimesgut-ANKARA)
26. Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal End. A.Ş. (Kartal-İSTANBUL)
27. Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal End. A.Ş. (Osmaneli-BİLECİK)
28. Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal End. A.Ş. (Topkapı-İSTANBUL)
29. Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal End. A.Ş. (Uzunçiftlik-İZMİT)
30. Herkim Polimer Kimya San. ve Tic.A.Ş.
31. Huhtamaki Turkey Gıda Servisi Ambalajı A.Ş.
32. İbrahim Etem Ulagay İlaç Türk A.Ş.
33. Jotun Boya San. ve Tic. A.Ş.(Çerkezköy)
34. Jotun Boya San. ve Tic. A.Ş.(İstanbul)
35. Kocaeli Gebze V (Kimya) İhtisas Organize Sanayi Bölgesi (GEBKİM)
36. Koruma Klor Alkali San. ve Tic. A.Ş.
37. Masters Builders Solutions Yapı Kimyasalları Sanayi Ticaret Ltd. Şti.
38. Mutlu Akü ve Malzemeleri San. A.Ş.
39. Mutlu Plastik ve Ambalaj San. A.Ş.
40. N.V Turkse Perenco
41. NEDEX Kimya San. ve Tic. A.Ş.

42. NOVARES Turkey Otomotiv A.Ş.
43. Paccor Turkey Ambalaj San. A.Ş.
44. Petkim Petrokimya Holding A.Ş.
45. Petlas Lastik San. ve Tic. A.Ş.
46. Pfizer İlaçları Ltd. Şti.
47. Pharmavision San. ve Tic. A.Ş.
48. Plastiform Plastik San. ve Tic. A.Ş.
49. Plastimak Plastik Profil Enjeksiyon San. Tic. A.Ş.
50. Polin Su Parkları ve Havuz sistemleri A.Ş.
51. Polisan Kansai Boya San. ve Tic. A.Ş.
52. Polisan Kimya San. A.Ş.
53. Proctor&Gamble Tüketim Malları A.Ş.
54. Pulcra Kimya San. ve Tic. A.Ş.
55. Ravago Petrokimya Üretim A.Ş. (İzmir)
56. Ravago Petrokimya Üretim A.Ş. (İzmir)
57. Ravago Petrokimya Üretim A.Ş. (Çayirova/Kocaeli)
58. Rohm and Haas Kimya San. Ltd. Şti.
59. Rohm and Haas Kimyasal Ürünler Dağ. ve Tic. A.Ş.
60. Santa Farma İlaç San. A.Ş.
61. SEOIL Plastik Ürünleri Sanayi Tic. Ltd. Şti
62. Setaş Kimya San. A.Ş.
63. Star Rafineleri A.Ş.
64. Sumitomo Rubber Ako Lastik San. ve Tic. A.Ş.
65. Thrace Basin Natural Gas (TÜRKİYE) Corporation
66. Toros Tarım San. ve Tic. A.Ş. (4.Levent-İSTANBUL)
67. Toros Tarım San. ve Tic. A.Ş. (Mersin)
68. Toros Tarım San. ve Tic. A.Ş. (Samsun)
69. Toyo Matbaa Mürekkepleri San. ve Tic. A.Ş.
70. Transatlantic Exp. Med. Int. Pty. Ltd. Merkezi Avustralya Türkiye İst. Şb.
71. Tristone Flowtech İstanbul Otomotiv San. ve Tic. Ltd. Şti. (Hortum Fb.)
72. Türk Henkel Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.
73. Türk Henkel Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Ankara)
74. Türkiye Petrol Rafineleri A.Ş. (Batman Rafinerisi)
75. Türkiye Petrol Rafineleri A.Ş. (İzmit Rafinerisi)
76. Türkiye Petrol Rafineleri A.Ş. (İzmir Rafinerisi)
77. Türkiye Petrol Rafineleri A.Ş. (Kırıkkale Rafinerisi)
78. Veritas Otomotiv San. Ltd. Şti.
79. Vibracoustic Çerkezköy Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.

# ORGANİZASYON ŞEMASI



# ÜYESİ OLUNAN ULUSAL VE ULUSLARARASI KURULUŞLAR/PLATFORMLAR

- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)
- UN Global Compact Network Türkiye
- Kimya Sektör Platformu (KSP)

# MİSYON VE VİZYON

## MİSYON

Köklü geçmişinden devraldığı güçlü temsil yeteneği ve geniş iletişim ağı ile Toplu Sözleşme, Hukuk, Teknik İşler ve Eğitim alanlarında üyelerine verdiği hizmetlerin alanını genişletmek ve bu hizmetlerin kalitesini daha da arttırmak, üyelerinin beklentilerini doğru tespit ederek koruyuculuk misyonu çatısı altında akılcı ve kalıcı çözümler üretmek.

## VİZYON

Yetişmiş profesyonel kadrosu ve kurumsal hafızası ile kimya sektöründe tanınırlığını arttırmak, sektörde sosyal ve çevresel açıdan daha iyi çalışma ortamının geliştirilmesine yardımcı olmak ve kurumsallaşmasını tamamlamış sürdürülebilir bir İşveren Sendikası olmak.

## KURUMSAL PROFİL

KİPLAS, 6 Şubat 1961 tarihinde, 274 sayılı Sendikalar Kanunu’nun kabulünden önce 1961 Anayasası’nın verdiği, sendika kurma hakkına istinaden “İstanbul Kimyevi ve Tıbbi Müstahzarat İşverenleri Sendikası” unvanı ile beş kurucu üye ve iki kişilik mütevazı kadrosuyla kurulmuştur.

Bugüne kadar sendika yönetim kadrolarında görev alan yöneticilerinin ve profesyonel kadrosunun azimli ve gayretli çalışmaları neticesinde, her geçen yıl yeni bir gelişme ile bugünkü durumuna gelmiştir.

1982 tarihli Anayasa ile yeniden düzenlenen endüstriyel ilişkiler sistemine göre kabul edilen 2821 sayılı Sendikalar Kanunu’nun, İşkolları Yönetmeliği’nde getirdiği değişiklikle Kimya, Petrol, Lastik, Plastik, İlaç, Kozmetik ve Deterjan gruplarının birleşerek genişletilmesi sonucunda, unvanını “Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası” olarak değiştirmiştir ve çalışmalarını bu unvanla devam ettirmektedir.



## Hukuk, Toplu İş Sözleşmesi ve Endüstri İlişkileri

- KİPLAS “İşletme odaklı” müzakere yapar. Bu müzakereler sonucunda üyeleri adına Toplu İş Sözleşmesi akdeder.
- KİPLAS vizyonu çerçevesinde üyelerinin kardeş kuruluşlarının ve üyesi olmayan kuruluşların da davalarını takip eder.
- Üyelerine İş Hukuku ve Sosyal Mevzuatla ilgili problemlerin çözümünde sözlü ve yazılı hukuki görüş verir.
- Konularla ilgili yasal düzenlemelerin yanında, yargı kararlarındaki gelişmeleri de takip eder ve bu yolla üyelerini doğru bilgilendirmeyi sağlar.
- KİPLAS, üyelerine talep halinde hukuk, mevzuat, uyum ve benzeri konular doğrultusunda işyeri eğitimleri verir.
- KİPLAS çeşitli özel ve kamusal sektör platformlarında TİSK’i ve sektörü temsilen görev alıp, işveren kesimi görüşlerinin kamuoyuna aktarımında rol alır.
- Yeni oluşturulacak ya da değiştirilecek mevzuat veya kanunlarla ilgili olarak hukuki görüş oluşturur. Bunu konfederasyon kanalıyla ilgili bakanlıklara aktarır.
- Sendikal düzen içerisinde çalışma ilişkilerinin sürekliliğini sağlar. Çalışanların ve üye işletmelerin arasındaki iş ilişkisini düzenleyerek çalışma barışına katkı sağlar.

## İş Sağlığı ve Güvenliği - Çevre

- Teknik İşler ve Eğitim Birimi ekibi tarafından 3. Göz İSG Denetimleri ve işbaşı eğitimleri ile sağlık, güvenlik ve çevre konusunda optimal iyileştirme ve düzeltici faaliyetlere yönelik destek sağlayarak, konuyla ilgili dokümantasyon ve bilgi akışını sağlar.
- Genel Müdür ve yardımcıları, insan kaynakları, satın alma, AR-GE, satış, planlama, kalite, üretim müdürleri, teknik müdürler ve yetkilileri ile işyeri hekimleri, iş sağlığı, güvenliği ve çevre sorumluları, varsa sivil savunma sorumlularına sağlık, güvenlik, çevre, teknik emniyet konularında yönetici eğitimleri ve danışmanlık hizmeti verir.
- İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı gereği alınması gerekli eğitimler ile ilgili çalışanlara ilişkin eğitimler düzenler.
- İthalat ve ihracat esnasında etiketleme, ambalajlama, yükleme, taşıma sırasında karşılaşılabilecek sorunların ulusal ve uluslararası mevzuat ışığında çözülmesi ve üyelerin yönlendirilmesine yönelik danışmanlık yapar.
- Zararlı kimyasalların ithalatı ve ihracatı aşamasındaki ulusal ve uluslararası teknik mevzuat ve prosedürleri hakkında bilgilendirme yapar, eğitim ve seminerler düzenler.
- Tehlikeli maddelerin yüksek miktarlarda depolandığı tesisler ile bu tesislerin oluşturduğu sanayi bölgelerindeki olası sabotajlara karşı, sivil havacılık ve sivil savunma mevzuatı kapsamında alınması gerekli önlemler hakkında danışmanlık ve bilgilendirme hizmetleri yürütür.

## Ulusal Meslek Standartları ve Mesleki Yeterlilikler

KİPLAS, ülkemizde mesleki ve teknik eğitimin istihdamla uyumunu güvence altına alarak nitelikli insan kaynağının oluşmasına katkı sunmak hedefi kapsamında, 2009 yılından bu yana sektöründeki öncülük ve kapsayıcılık pozisyonunu sürdüren bir kurum olarak, sadece Kimya sektöründe değil, ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda, hemen her sektörde Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin işlerliğine ve sürdürülebilirliğine katkı sunmaya devam etmektedir.

Bu çerçevede, ülkemizde uluslararası ölçekte tanınan, kalite güvencesi sağlanmış Ulusal Meslek Standartları ve Ulusal Yeterlilik Sistemini kurmak ve işletmek üzere görevlendirilmiş Mesleki Yeterlilik Kurumunun Kimya Petrol, Lastik ve Plastik Sektör Komitesinde KİPLAS temsilcisi çatı örgüt TİSK adına görev yapmaktadır.

KİPLAS sadece standart ve yeterlilik hazırlamakla kalmamakta, Mesleki Yeterlilik Kurumu'na hemen tüm sektörlerden gelen çok çeşitli görüş ve değerlendirme taleplerinde, bilgi ve tecrübesine başvurulmuş bir kurum olma işlevi de taşımaktadır.

Bu kapsamda KİPLAS'ın görüşlerine, sadece doğrudan etkileşimde olduğu paydaşlarla yürütülen faaliyetlerde değil; MYK ile ikili protokol yapmış olan Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı gibi kamu kurumları, Kamu İşverenleri Sendikası gibi STK'lar ile sektörde faaliyet gösteren TÜPRAŞ gibi büyük ölçekli sanayi kuruluşları tarafından yürütülen mesleki yeterlilik sistemi faaliyetlerinde de başvurulmaktadır.

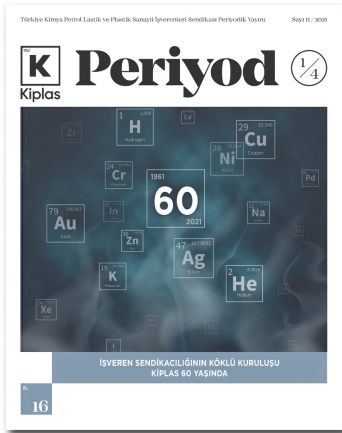
## Araştırma, Proje ve Planlama Hizmetleri

İşyeri ve tesislerdeki plan ve projede kullanılacak tüm makine ve teçhizat için standart ve norm önerilerinde bulunur. Sektördeki iş kazası ve meslek hastalığı, toplu sözleşme, işgücü maliyetleri verileri hakkında araştırma çalışmaları yürütür. Hükümet, Bakanlıklar, Bürokrasi ve Yerel Belediyeler nezdinde konuyla ilgili lobi çalışmaları yapar ve sektörün sorunlarını iletir. Sektörü ilgilendiren konularda açılan hibe programlarına başvurur ve ilgili kuruluşlarla işbirliği ile projeler yürütür. Ayrıca camiayı ilgilendiren konularda seminer ve konferans organizasyonları planlar ve uygular.

# FAALİYET ALANLARIMIZ

## Yayınlarımız

KİPLAS Periyod, Sendikamızın uzun dönem stratejileri olarak odağına aldığı ve sosyal sorumluluk bilincini işletmelere, çalışanlara ve topluma kazandırma misyonuyla yürüttüğü verimlilik, Ar-Ge, inovasyon, sürdürülebilirlik, dijitalleşme, Endüstri 4.0, entegrasyon, İSG, çevre, risk-sigorta alanlarındaki faaliyetlerin daha etkili ve geniş düzlemde tanıtılması kapsamında 2017 yılından bu yana yayınlanmaktadır.



Kimya sektörüyle beraber tüm sektörü ilgilendiren konularda hem yerel hem de küresel ekonomik ve toplumsal değişimler, teknolojik yenilikler, güncel mevzuat, iş hukuku, çalışma hayatının geleceği, sosyal diyalog, çalışma barışı ile iş sağlığı ve güvenliği konularında profesyonel ekiplerce hazırlanan içeriğiyle KİPLAS Periyod, KİPLAS web sayfası üzerinden yayınlanan 11. sayısı ile sektörde etki bırakan bir kaynak olarak yayın hayatına devam etmektedir.

# KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK AÇISINDAN KİPLAS

UN Global Compact'ın insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili on ilkesini desteklediğini belirten KİPLAS, 04.08.2015 tarihli resmi başvuruya göre; UN Global Compact ve ilkelerini sendikamızın stratejilerinin, kültürünün ve günlük faaliyetlerinin bir parçası haline getirmeyi ve özellikle Binyıl Kalkınma Hedefleri başta olmak üzere, Birleşmiş Milletler'in diğer geniş kapsamlı kalkınma hedeflerinin geliştirilmesini destekleyen işbirliği projelerinde yer almayı taahhüt etmiş ve 22 Eylül 2015 tarihinde imzacı olmuştur.

KİPLAS, ilk sorumluluk bildirimi (COE) raporunu 19 Eylül 2017 tarihinde, ikinci raporunu ise 18 Eylül 2019 tarihinde Global Compact web sitesine yükleyerek kurumsal sosyal sorumluluk adına iki resmi raporunu yayınlamış bulunmaktadır.

# BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ ÇERÇEVESİNDE KİPLAS FAALİYETLERİ

## İNSAN HAKLARI

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

KİPLAS, gizlilik ilkesi çerçevesinde, üyesi olan kuruluşlarla ilgili bilgileri ve verileri, izinleri olmadan üçüncü kişiler, kurumlar ya da diğer üyelerle paylaşmamaktadır.

KİPLAS, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni benimsemekte ve iş süreçlerinde bu hükümlerin ihlaline yönelik hiçbir uygulamayı kabul etmemektedir. Bu amaçla, Bildirgenin 23 üncü maddesinde yer alan “Herkesin çalışma, işini özgürce seçme, adil ve elverişli koşullarda çalışma ve işsizliğe karşı korunma hakkı vardır” ifadesi gereği, KİPLAS çalışanların adil ve elverişli koşullarda, yani insan onuruna yaraşır, adil ve elverişli ücretlendirmeyi kapsayan ve çalışma koşullarına bağlı olarak çalışanların sağlığının ve güvenliğinin korunmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Bunun en önemli ayağı olarak KİPLAS, üye işyerlerindeki çalışma koşulları ile çalışanların sağlığı ve iş güvenliği konusunda çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda 3. Göz İSG Denetimleri gerçekleştirilmekte, işyerinin yasal, etik ve itibar açısından ne gibi eksiklikleri olduğu detaylı olarak işyeri yöneticilerine raporlanmaktadır.

Ayrıca çalışanlara ve yöneticilere yönelik düzenlenen eğitimler ve seminerler vasıtasıyla, çalışma standartları ve hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma mevzuatına dair konularda bilinç düzeyinin artırılmasını sağlar ve daha barışçıl, güvenli ve refah seviyesi yüksek çalışma ortamlarının oluşturulmasına rehberlik eder.

## SEMINERLER - KONFERANSLAR

KİPLAS, üyelerine yönelik olarak güncel konular hakkında başta çalışma mevzuatı, iş hukuku, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve tehlikeli maddeler gibi konular olmak üzere eğitimler ve seminerler düzenlemektedir. KİPLAS'ın üyelerine yönelik düzenlediği eğitim ve seminerlere KİPLAS çalışanları da iştirak etmekte, çalışanların mesleki gelişimlerine yönelik eğitimler almaları da sağlanmaktadır. Ayrıca bu konularda düzenlenen konferanslarda katılımcı olarak yer almakta ve bildiriler sunmaktadır.

2020 yılı Mart ayında pandemi ile birlikte uzaktan çalışma yöntemine geçildiği için bu tarihten sonraki seminer ve toplantılar çevrimiçi platformlar aracılığıyla gerçekleştirilmiştir. Aşağıda rapor dönemini kapsayan etkinlikler sıralanmıştır.

### 2019 Yılı Seminerleri

#### 1.İşletmelerde İSG Uygulamalarında Güncel Sorunlar ve Çözüm Önerileri (23 Mayıs 2019)

KİPLAS iş güvenliği uzmanları ve hukukçuları tarafından verilen "İşletmelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarında Güncel Sorunlar ve Çözümleri Semineri" üye firmaların temsilcilerinin katılımıyla KİPLAS Konferans Salonunda gerçekleşmiştir.





KİPLAS Teknik İşler ve Eğitim Biriminden Teknik İşler ve Eğitim Birimi Sorumlusu Seçil UTKU ŞAHİNTÜRK, Teknik İşler ve Eğitim Birimi Baş Müşaviri Erol ÇİLELİ, İş Güvenliği Uzmanı/Çevre Yüksek Mühendisi Volkan DOĞAN ile Kimyager/İş Güvenliği Uzmanı Özlem DEMİR tarafından verilen seminerde başlıca; iş yerinde görevlendirilmiş olan iş güvenliği uzmanı yetki ve sorumluluklarını düzenleyen yönetmelik, işletmede yapılacak olan proje çalışmalarında iş güvenliği uzmanının görüşünün alınması, kimyasal maruziyet risk değerlendirmesi, trafolarda kullanılan kişisel koruyucu donanımlar, performans değerlendirme sistemi, sivil savunma planları ele alınmıştır. Seminerde değerlendirilen bu başlıklar 3. Göz İSG Denetimleri sırasında sıklıkla sorulan konular arasından seçilmiştir.



## **2. Uzun Kayıplı İş Kazalarına Yönelik Bilinçlendirmenin Arttırılması Semineri – İSG Forum Tiyatro (19 Kasım 2019)**

KİPLAS ile TİSK Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfı işbirliğiyle “Uzun Kayıplı İş Kazalarına ve Kimyasal Yanıklara Yönelik Bilinçlendirmenin Arttırılması” amacıyla seminer düzenlenmiştir. İki bölümden oluşan seminerin ilk bölümünde konunun uzmanları sunum yapmışlar, etkinliğin öğleden sonraki ikinci bölümünde ise “İSG Forum Tiyatro” kapsamında “Bize Bi’şey Olmaz Abi” oyunu sergilenmiştir. Etkinliğe üye işyeri temsilcileri ve KİPLAS personelinden uzman ve yönetici pozisyonunda yaklaşık 50 kişi katılmıştır.

Seminerde, “İş Sağlığı ve Güvenliği Olaylarına Önleyici Yaklaşım/Kültürü Değiştirmek” başlığıyla ilk sunumu yapan Yankı Akademi İSG Uzmanı Alparslan Yılmaz iş sağlığı ve güvenliği konusunda farkındalığın önemine ve İSG kültürünün önleyici yaklaşımla yeniden ele alınması gerektiğine vurgu yapmıştır.



Seminerdeki diğer konuşmacı Plastik, Estetik Cerrahi Uzmanı Prof. Dr. Adnan Uzunismail “Kimyevi Madde Yanıklarında İlk Yardım ve Cerrahi Tedavi” başlıklı bir sunum yapmıştır. Uzunismail sunumunda, yanık türleri ve müdahale yöntemlerinden bahsederek ilk yardım ve cerrahi tedavi sürecinde dikkat edilmesi gerekenler hakkında katılımcılara bilgi vermiştir.





Seminerin son konuşmacısı olan El Cerrahisi Uzmanı Prof. Dr. Türker Özkan ise “Uzuv Kopmalı İş Kazalarında İlk yardım ve Cerrahi Tedavi” başlıklı sunumunda tarihe geçmiş önemli örnekler üzerinden uzuv kopmasıyla sonuçlanan iş kazalarında doğru müdahalenin nasıl yapılacağıyla ilgili bilgi aktarmıştır.



Seminerin devamında “Bize Bi’şey Olmaz Abi” adıyla gerçekleştirilen tiyatro oyununda, çalışanların iş güvenliği farkındalık düzeylerini artırmak ve iş sağlığı ve güvenliğinin önemine dikkat çekmek üzere hazırlanan senaryo uyarınca çalışanların işyeri ortamında sergiledikleri hata ve ihmallere dair davranışlar sahnede canlandırılmıştır.



## 2020 Yılı Webinarları:

### 1. Yeni Normalde İşyerlerinde İSG Uygulamaları Webinarı (17 Haziran 2020)

Webinar, Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Cafer Uzunkaya, Genel Müdür Yardımcısı Furkan Yıldız ve Genel Müdürlük uzmanlarının katılımıyla gerçekleşmiştir. Uzaktan bağlantı şeklinde gerçekleştirilen webinara KİPLAS üyesi işyerlerinden ve TİSK'e bağlı işveren sendikalarından çok sayıda yönetici ve uzman katılmıştır.

KİPLAS Yönetim Kurulu Başkanı Levent Kocagül, KİPLAS Genel Sekreteri Av. Saadet Ceylan ile İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Cafer Uzunkaya'nın açılış konuşmalarıyla başlayan webinar, Genel Müdür Yardımcısı Furkan Yıldız "COVID-19 Sürecinde Yapılanlar ve Normalleşme Süreçleri" başlıklı bir konuşma yapmış ve izleyicilerden gelen soruları yanıtlamıştır.

Ardından KİPLAS üyesi Polin Su Parkları ve Havuz Sistemleri A.Ş. firmasından İş Güvenliği Uzmanı Yusuf Işık, COVID-19 sürecinde işyerinde alınan önlemler ile ilgili örnekleri içeren bir sunum gerçekleştirmiştir.





## 2. Pandemi Çalışma Grubu Toplantısı (7 Temmuz 2020)

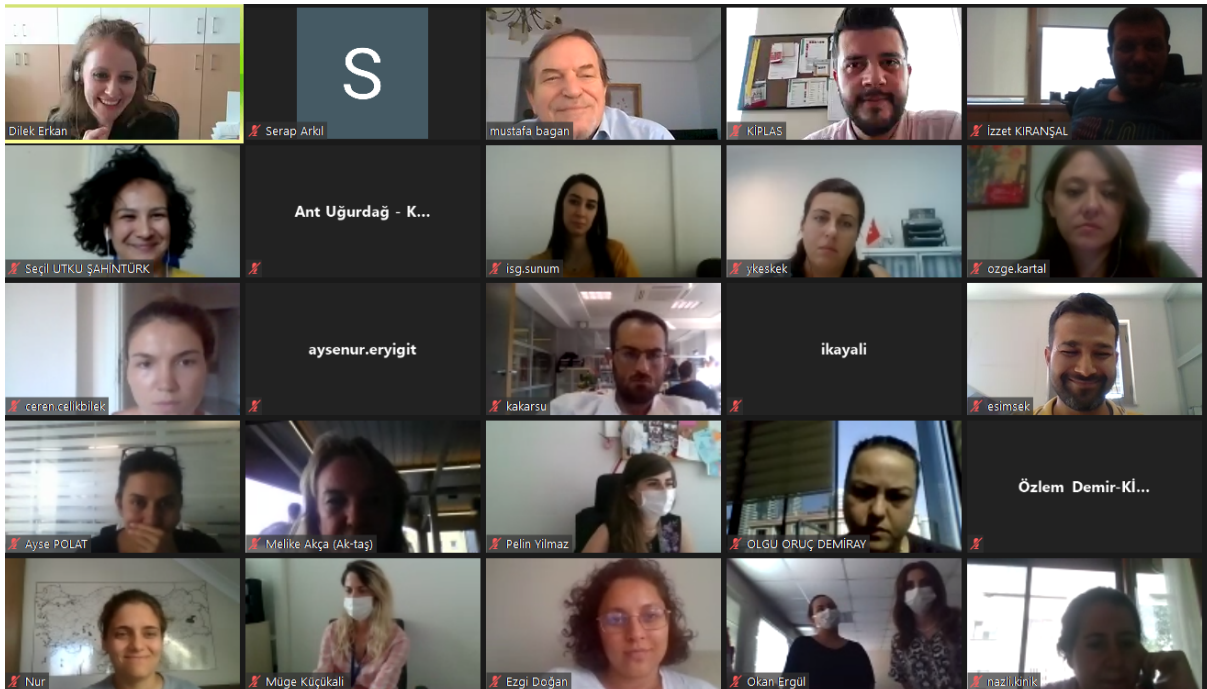
17 Haziran 2020 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü işbirliği ile gerçekleştirilen “Yeni Normalde İşyerlerinde İSG Uygulamaları Webinarı” sırasında temelleri atılan “KİPLAS İSG Çalışma Grubu” ilk toplantısı, 7 Temmuz 2020 tarihinde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü (İSGÜM) temsilcilerinin ve KİPLAS üyesi işyerlerinde görevli iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin katılımları ile gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda, Covid-19 pandemisi hakkında KİPLAS tarafından yapılan rehber çalışmaları, İSG alanında İSGGM ile işbirliğiyle yapılabilecek faaliyetlerin tartışılması, grup üyelerinin paylaşımları ve dilekleri hususları ele alınmıştır.

## 3. KKDİK Yönetmeliği Bilgilendirme Toplantısı (17 Eylül 2020)

KİPLAS’ın Türkiye Cumhuriyeti Çevre ve Şehircilik Bakanlığı işbirliğiyle düzenlediği “Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması (KKDİK) Hakkında Yönetmelik” konulu Webinar 17 Eylül 2020 tarihinde yapıldı. Uzaktan bağlantı biçiminde gerçekleştirilen webinara KİPLAS üyesi işyerlerinden çok sayıda yönetici ve uzman katılmıştır.

KİPLAS Genel Sekreter Yardımcısı Av. Ulaş Yıldız’ın açılış konuşması ile başlayan webinarda, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü, Kimyasallar Yönetimi Dairesi Başkanlığı, Çevre ve Şehircilik Uzmanı Dilek Erkan, Bakanlık tarafından KKDİK Yönetmeliği kapsamında planlanan ve yürütülen çalışmalar ile Yönetmeliğe ilişkin detaylı bir bilgilendirme sunumu gerçekleştirmiş, sonrasında ise katılımcılardan gelen soruları yanıtlamıştır.



#### 4. İSG İyi Uygulamaları Tanıtım Toplantısı (18 Kasım 2020)

2020 yılında ikincisini gerçekleştiren KİPLAS İSG İyi Uygulama Ödülleri yarışmasında ödüle layık görülen iyi uygulamaların, üye işyerlerimiz ile paylaşılması amacıyla çevrimiçi düzenlenen toplantıya KİPLAS üyesi işyerlerinden çok sayıda yönetici ve uzman katılmıştır.

KİPLAS Genel Sekreter Yardımcısı Av. Ulaş Yıldız açılış konuşmasının ardından, yarışmada birincilik, ikincilik ve üçüncülük ödülüne layık görülen iyi uygulamaların temsilcileri, projeleriyle ilgili detayları ve tecrübelerini aktardıkları birer sunum gerçekleştirmişlerdir.



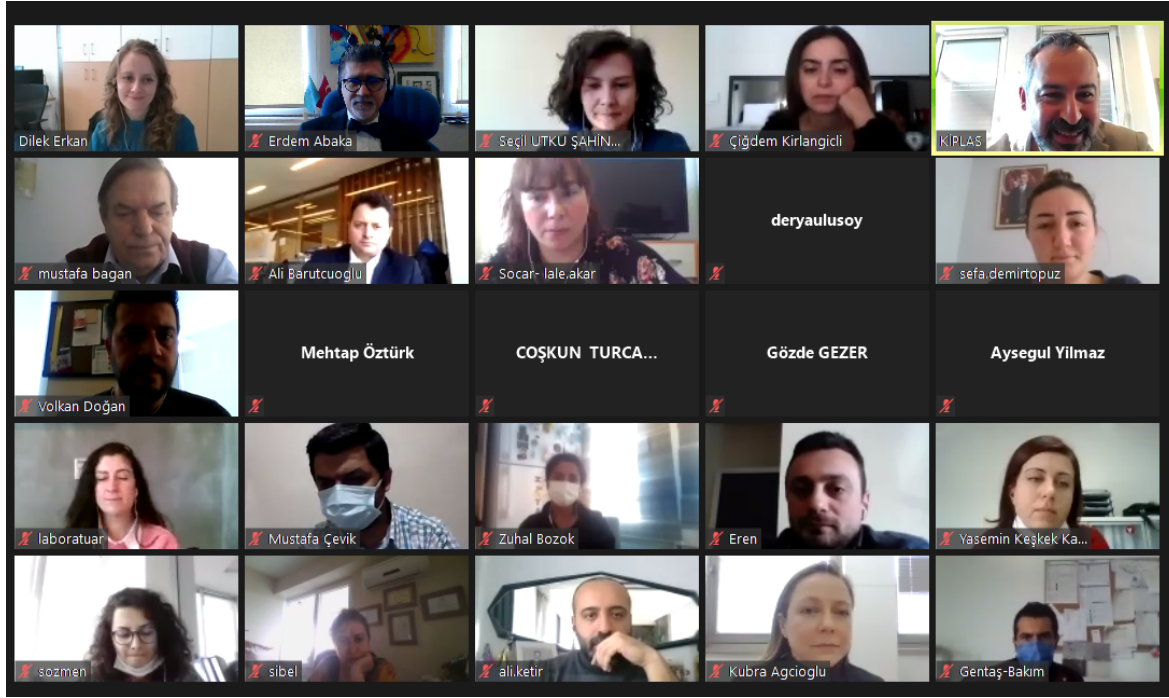
BASF Türk Kimya SEÇ Uzmanı Sinan Yolcu, yarışmada birincilik ödülüne layık bulunan ve kazaları önleyerek güvenli bir çalışma ortamı sağlanması hedefiyle BASF Türk Kimya'nın Kocaeli Dilovası'ndaki fabrikasında hayata geçirilen "LOTO/EKED Uygulaması"nı anlatarak deneyimlerini paylaşmıştır.

Ardından, Santa Farma İdari İşler Müdürü Barış Tokcan yarışmada ikincilik ödülüne layık görülen ve güvenli bir iş ortamı oluşturma hedefiyle uygulamaya geçirdikleri "Güvenli Araç Kullanımı Uygulaması"na ilişkin bir sunum yapmıştır. Tokcan, projenin hayata geçmesiyle birlikte, çalışanlarına yönelik uygulama sayesinde sürücü kusuru bulunan trafik kazalarında yüzde 48,5 oranında, trafik kazası yapan çalışan sayısında yüzde 35,9 oranında, toplam trafik cezalarında ise yüzde 8,3 oranında düşüş olduğunu, ayrıca akaryakıt tüketiminde ise yüzde 8 oranlarında düşüş sağlandığını ifade etmiştir.

Polin Su Parkları İş Güvenliği Uzmanı Yusuf Işık ise yarışmada üçüncülük ödülüne layık görülen "Otonom KKD Uygulaması"nı ayrıntılarıyla paylaştığı sunumda, geliştirilen uygulama ile birlikte çalışanların kullanacakları KKD'yi nerede, ne zaman, nasıl, ne kadar temin edebileceğinin otonom olarak tanımlandığını ifade etmiştir. Çalışanların, KKD'ye ulaşmak taşıdıkları fabrika giriş kartı ile daha önceden isimlerine tanımlanmış olan doğru KKD'yi otomat ile kolayca kullanabildiklerini vurgulayan Işık, böylelikle çalışanların işe en uygun ekipmanı alması sağlanarak, belirlenen kullanım periyotlarına uyulup uyulmadığının online olarak takip edildiğini anlatmıştır.

## 5. KKDİK Yönetmeliği – Kayıtlar Hakkında Çevrimiçi Toplantı (25 Aralık 2020)

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı işbirliği ile KİPLAS'ın ev sahipliğinde 25 Aralık 2020 tarihinde çevrimiçi düzenlenen KKDİK Yönetmeliği Bilgilendirme Toplantısına, KİPLAS üyesi işyerlerinden, sektörden ve TİSK üyesi İşveren Sendikalarından 80'in üzerinde yönetici ve uzman katılmıştır. Açılışı KİPLAS Genel Sekreter Yrd. Av. Ulaş Yıldız tarafından yapılan toplantıda Kimyasallar Yönetimi Dairesi Başkanlığından Çevre ve Şehircilik Uzmanı Dilek Erkan “Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması (KKDİK) Hakkında Yönetmelik” kapsamında bilgilendirme sunumu yapmıştır.



Dilek Erkan, kimyasalların her alanda ve her yerde karşımıza çıktığını, neredeyse kimyasalların bulunmadığı bir ürün olmadığını, ancak ürünlerdeki kimyasalların zararlılığı yönünde bir değerlendirme yapılması gerektiğine dikkat çekmiştir. Erkan ayrıca; KKDİK Yönetmeliğinin amacı, kapsamı, Ön Madde Bilgisi Değişim Forumları (ön-MBDF), kayıt süreci, Kimyasal Değerlendirme Uzmanının görevi, Bakanlığın yürütmekte olduğu “REACH Tüzüğü Kapsamında Kimyasal Güvenlik Değerlendirmesi Yapılması İçin Teknik Destek Projesi” hakkında bilgi vererek sıkça sorulan sorular üzerinden örneklerle açıklamalarda bulunmuştur.

Sunumun ardından, katılımcılardan özellikle kayıt yükümlülükleri ve kayıt dosyasının hazırlanması hakkında gelen sorular, Dilek Erkan tarafından detaylı bir şekilde yanıtlanmıştır.

## 2021 Yılı Webinarları:

### 1. İSG Çalışma Grubu – TİSK Akademi (5 Şubat 2021)

KİPLAS İSG Çalışma Grubunun 5 Şubat 2021 tarihinde yaptığı çevrimiçi toplantıya; çalışma grubu üyeleri ve TİSK temsilcisi katılım sağlamıştır. Gündem konusu olan TİSK Akademi Online Eğitim Platformu kapsamında, Bakanlık tarafından yapılan TİSK Akademi İSG yenileme eğitimleri çalışması kapsamında ve diğer konularda katılımcılar görüşlerini paylaşmışlardır.

### 2. Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı Webinarı (5 Nisan 2021)

KİPLAS tarafından Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı işbirliğiyle 5 Nisan 2021 tarihinde çevrimiçi düzenlenen “Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı Bilgilendirme” webinarında, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü Program Yönetimi Daire Başkanı Hakan ERTEN konuşmacı olarak yer almıştır.

Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı, Türkiye’de katma değerli üretimin artırılması amacıyla, Bakanlık ve bağlı/ilgili kuruluşları tarafından sağlanan destek ve teşviklerin tek pencereden yönetilerek orta-yüksek ve yüksek teknoloji seviyeli sektörlere yoğunlaştırılmasına yönelik özel bir program olup, Türkiye’de yerleşik sermaye şirketlerinin katılımı ile hedeflenen yüksek katma değerli ürünlerin üretiminin artırılmasını amaçlamaktadır.

## TEKNOLOJİ ODAKLI SANAYİ HAMLESİ PROGRAMI BİLGİLENDİRME WEBİNARI

**Konuşmacı:**

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı  
Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü  
Program Yönetimi Daire Başkanı

**Sayın Hakan ERTEN**

05 Nisan 2021  
Pazartesi

14:00-15:30

Katılımınız ve detaylı bilgi için: [secil.utku@kiplas.org.tr](mailto:secil.utku@kiplas.org.tr)



T.C. SANAYİ VE  
TEKNOLOJİ BAKANLIĞI





### 3. İSG Çalışma Grubu – KKDK ve Petrokimya Sektörü Eğitimleri (15 Nisan 2021)

KİPLAS İSG Çalışma Grubunun 15 Nisan 2021 tarihinde yaptığı çevrimiçi toplantıda; KİPLAS'ın katılımcısı ve takipçisi olduğu, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yürütülen "REACH Tüzüğü Kapsamında Kimyasal Güvenlik Değerlendirmesinin Yürütülmesi için Teknik Destek Projesi" kapsamında kurumsal kapasiteyi artırmak için gerçekleştirilen eğitim konuları ile kimyasalların yönetimi hususlarında; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ÇASGEM'in yürütmekte olduğu "ÇASGEM'in Eğitim ve Araştırma Kapasitesinin Güçlendirilmesi" teknik destek projesi kapsamında düzenlenen "Petrokimya Sektöründe Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarına İlişkin İleri Düzey Eğitimi" ile ilgili olarak çalışma grubu üyelerine bilgi aktarılmıştır.

### 4. İSGÜM - TS EN 689:2018+AC Standardı Ölçüm Stratejilerinin Belirlenmesi (09 Temmuz 2021)

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü (İSGÜM), işyerlerinde meslek hastalığı ve iş kazalarına sebep olan çalışma ortamı kaynaklı fiziksel, kimyasal ve biyolojik risklerin tespit edilerek kaynağında yok edilmesi amacıyla iş hijyeni faaliyetlerini ve bu konuda bilgi, birikim ve uzmanlığını denetimler, eğitimler, danışmanlık hizmetleri ve sektörel projeler ile sahaya yansıtmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda İSGÜM İş Hijyeni Geliştirme Uygulamaları Bölümü Danışmanlık Birimi uzmanları tarafından bizzat sahada işyerlerine ait tüm prosesler, kullanılan kimyasallar ve maruziyet kaynakları incelenerek değerlendirilmekte ve maruziyet değerlendirme stratejileri gereğince bir maruziyet profili çıkartılmaktadır. Çalışanların maruziyetlerinin belirlemesine yönelik yapılan çalışmalarda kaynakların doğru belirlenmemesi ve doğru ölçümlerin yaptırılması iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarında hayati öneme sahiptir.

Çalışma ortamında gerekli iş hijyeni, maruziyet ölçüm, test ve analizlerinde kalitenin artırılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması amacıyla İSGÜM uzmanlarının katılımı ile düzenlenen webinarıda; "TS EN 689:2018+AC-İş yerindeki maruziyet – Kimyasal maddelerin solunmasıyla maruziyetin ölçülmesi – Mesleki maruziyet sınır değerlerine uygunluğun denetlenmesi için strateji" Standardına yönelik olarak iş hijyeni kapsamında ölçüm stratejilerinin belirlenmesi ve kimyasallara yönelik maruziyet değerlendirmesi konuları üzerinde durulmuştur.

## 2019 Yılı Eğitimleri

- **Yöneticilere Yönelik İSG Eğitimi (Gübretaş-10 Ekim 2019)**

KİPLAS'ın üyelerine ücretsiz olarak verdiği eğitimler kapsamında 10 Ekim 2019 tarihinde, Gübre Fabrikaları T.A.Ş. yöneticilerine İSG mevzuatı hakkında eğitim verilmiştir.

KİPLAS Eğitim ve Teknik İşler Birimi Başkanışmanı Erol Çileli, Teknik İşler ve Eğitim Birimi Sorumlusu Seçil Utku Şahintürk ve Avukat Gönül Akgün Koyuncu tarafından Gübretaş yöneticilerine verilen eğitimde işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının uygulanmasında teknik ve hukuki açıdan görev ve sorumlulukları hakkında bilgi aktarılmıştır.



KİPLAS tarafından verilen eğitime Gübretaş İşletme ve Yatırımlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Bölge Müdürleri, Lojistik Müdürleri ve Tesis Müdürleri olmak üzere yaklaşık 20 kişi katılmıştır.

## 2020 Yılı Eğitimleri

- **Yöneticilere Yönelik Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Yönetmelik Eğitimi (Gübretaş-10 Aralık 2020)**

10 Aralık 2020 tarihinde, üyemiz GÜBRETAŞ Genel Müdürlüğü ziyaret edilerek, Genel Müdür Yrd. (Tedarik Zinciri), Dış Satınalma Müdürü ve Kalite Kontrol Müdürüne KİPLAS Teknik İşler ve Eğitim Birimi faaliyetleri ile “Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Yönetmelik” kapsamında bilgi verilmiştir.

## 2021 Yılı Eğitimleri

- **İş İzin Sistemleri Farkındalık Eğitimleri (Ravago / Ocak, Şubat 2021)**

RAVAGO Petrokimya Üretim A.Ş. İSG Müdürlüğünden farkındalık artırmaya yönelik «Çalışma İzinleri» konusunda gelen eğitim talebi üzerine 13 ve 21 Ocak 2021 tarihlerinde çevrimiçi olarak düzenlenmiştir. Eğitimler 13 Ocak'ta eğitim mühendisler, bakımıcılar ve vardiya amirleri 21 Ocak'ta ise İSG Kurulu üyeleri için tamamlanmıştır. Ayrıca 12 Şubat 2021 tarihinde Kayseri fabrikasına yönelik olarak çevrimiçi eğitim düzenlenmiştir. 1 saatlik olan eğitime toplamda 40 kişi katılım sağlamıştır.

## ÇALIŞMA İZİNLERİ FARKINDALIK EĞİTİMİ

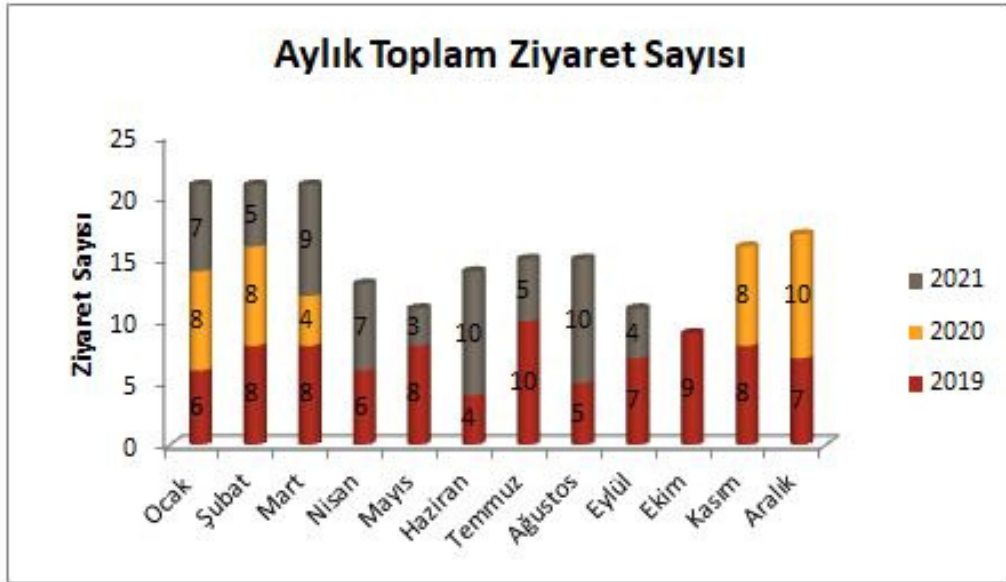


## Üçüncü Göz İSG Denetimleri ve Saha Ziyaretleri

KİPLAS, gerek kendi çalışanlarının gerekse üye işyerlerindeki çalışanların, en temel insani haklarının sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı olduğunun bilincindedir. Bu kapsamda, üye işyerlerimizde yaşanması olası iş kazası ve meslek hastalıkları ile idari ve hukuki ceza olaylarının ortaya çıkmasını önlemek, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki mevzuat kaynaklı yükümlülüklerin optimal düzeyde uygulanması ve sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının sağlanması amacıyla bağımsız denetim, gözetim ve rehberlik çalışmaları gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda KİPLAS üyesi işyerlerinde rapor dönemi itibarıyla 5 işyerinde 3. Göz İSG Denetimi gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, 13 Mart 2014 yılından bu yana Kocaeli-Gebze V (KİMYA) İhtisas Organize Sanayi Bölgesi (GEBKİM) ile KİPLAS arasındaki işbirliği ile GEBKİM OSB katılımcısı 40 işyerinde periyodik olarak 3. Göz İSG Bağımsız Denetimleri gerçekleştirilmektedir. Rapor döneminde 129 olmak üzere toplamda 585 denetim gerçekleştirilmiştir.





## KİPLAS İş Sağlığı ve Güvenliği İyi Uygulama Ödülleri

Sendikamız üye işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği alanındaki organizasyonun, katılımın ve uygulamaların önemi konusunda farkındalığı artırmak amacıyla, "KİPLAS İş Sağlığı ve Güvenliği İyi Uygulama Ödülleri" yarışmasının ilki 2019 yılında gerçekleştirilmiştir. Yarışma, 2020 yılında ikinci kez ve 2021 yılında da üçüncü kez düzenlenmiştir.

Başvuran iyi uygulamalar; Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Temsilcisi, Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı Temsilcisi, KİPLAS Teknik İşler ve Eğitim Birimi Sorumlusu ve 2 Akademisyenden oluşan jüri tarafından değerlendirilerek birinci, ikinci ve üçüncü olarak derecelendirilmektedir.

## 2019 Yılı Ödülleri

**Haziran 2019'da 3 kategoride verilen toplam 5 ödül sahiplerini buldu.**

### 1.'lik Ödülleri:

- Betek Boya ve Kimya San. A.Ş. "Kas İskelet Sistemi Hastalıklarını Önleme"
- Santa Farma İlaç San. A.Ş. "Kapalı Hammadde ve Transfer Sistemi"

### İSG Kültürüne Katkı Başarı Ödülleri:

- Betek Boya ve Kimya San. A.Ş. "İş Sağlığı ve Güvenliği Gelişim Atölyesi"
- Pfizer İlaçları Ltd. Şti. "Dış Alan Aydınlatma Armatürlerine Ait Bakım ve Onarımları Sırasında Yüksekte Çalışma Tehlikesinin Ortadan Kaldırılması"
- Pulcra Kimya San. ve Tic. A.Ş. "Poliüretan Tesisinde Güvenlik Entegreli Otomasyon"





## 2020 Yılı Ödülleri

Ekim 2020’de dereceye giren ilk üç uygulamanın ödülleri, işyerleri ziyaret edilerek kendilerine takdim edilmiştir.

- Basf Türk Kimya San. ve Tic. Ltd. Şti. Dilovası Fabrikası "LOTO/EKED" (1.'lik Ödülü)
- Santa Farma İlaç San. A.Ş. "Güvenli Araç Kullanımı" (2.'lik Ödülü)
- Polin Su Parkları ve Havuz sistemleri A.Ş "Otonom KKD" (3.'lük Ödülü)



## 2021 Yılı Ödülleri

KİPLAS üyesi işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği alanındaki farkındalığı artırmak ve iyi uygulamaların desteklenmesi amacıyla üçüncüsü düzenlenen “KİPLAS İş Sağlığı ve Güvenliği İyi Uygulama Ödülleri” yarışmasının 2021 yılı sonuçları Ağustos 2021’de açıklanmıştır. Dereceye giren iyi uygulama sahibi üye işyerlerimiz aşağıdaki gibi sıralanmıştır.



- Petkim Petrokimya Holding A.Ş. "COVID-19 Workforce Management Dashboard (1.'lik Ödülü)
- BASF Türk Kimya San. Tic. Ltd. Şti. Dilovası Fabrikası "POST Center" (2.'lik Ödülü)
- Polisan Kimya San. A.Ş. "Risklerin Farkındayım" (3.'lük Ödülü)

## NEBOSH ve IOSH Uluslararası Sertifika Eğitimleri

Üyesi olduğumuz Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ve TİSK Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfı kanalı ile işletmelere yönelik olarak yaşama geçirilen ve bu kapsamda Vakıf tarafından desteklenen faaliyetler kapsamında; İngiltere’nin ulusal iş sağlığı ve güvenliği sınav kurumu olan NEBOSH tarafından yetkilendirilmiş kurs sağlayıcılardan faydalanılarak “NEBOSH Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Sertifika” ve İngiltere merkezli İş Sağlığı ve Güvenliği Kurumu olan IOSH tarafından yetki verilen kuruluşlardan faydalanılarak “IOSH Güvenli Yönetim (IOSH Managing Safely)” eğitimlerine, Sendikamız ve üye işyerlerimizin İSG profesyonelleri katılım sağlamışlardır.

NEBOSH eğitiminden üyelerimiz İSG profesyonellerinden 40 kişi, IOSH eğitiminden ise 130 kişi faydalanmıştır.

## KİPLAS İşyeri İSG Sorumlulukları

KİPLAS, İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı kapsamında, az tehlikeli sınıftaki işyerleri arasında yer almasından dolayı henüz iş güvenliği uzmanı hizmeti alma zorunluluğu olmamasına rağmen, 15 Haziran 2016 tarihinden itibaren iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerini yürütmek üzere bünyesinde bulunan bir iş güvenliği uzmanını görevlendirmiştir. Bu faaliyetler kapsamında çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ve risk değerlendirmesi çalışmaları gerçekleştirilmektedir. İş ekipmanlarının mevzuatta belirtilen sürelerde periyodik kontrolleri yaptırılmaktadır. Gerekli sağlık ve güvenlik işaretleme çalışmaları yapılmakta, acil durum planları hazırlanmaktadır. Periyodik sağlık muayeneleri kapsamında ise hizmet alımı yoluyla KİPLAS çalışanlarının sağlık tetkikleri ve periyodik muayeneleri gerçekleştirilmektedir.

### **Salgın dönemi önlemleri kapsamında ilave olarak;**

- Evden çalışma sonrası işe dönüş planı çerçevesinde, KİPLAS COVID-19 risk değerlendirmesi gerçekleştirilmiştir.
- Yapılan risk değerlendirmesine göre; atık kovası, dezenfektan, ateş ölçer, maske, eldiven ve kişisel hijyen malzemesi gibi temin edilecek malzemelerin ve ekipmanların miktarları ve türleri tespit edilmiştir.
- Temizlik personeline yönelik hijyen eğitimi düzenlenmiştir.
- Yapılan risk değerlendirmesine göre tüm personele, KİPLAS'ta alınacak önlemler ve uygulanacak kurallar hakkında eğitim verilmiştir.
- Ziyaretçi beyan formu ile birlikte ziyaretçi bilgilendirme dokümanı hazırlanmıştır.
- 2020 Ağustos ayından itibaren eski çalışma düzenine dönüş için kurallar ve önlemler güncellenmiştir.
- Uzaktan çalışma dönemi öncesi yemek tedarik edilen firmaya Covid-19 tedbirleri açısından kontrol amacıyla bir ziyaret gerçekleştirilmiştir.
- Covid-19 KİPLAS Risk Değerlendirmesi yeni normalde çalışmaya dönüş kapsamında revize edilmiştir.

Aşağıda KİPLAS binasında alınan önlemlerden bazıları ve ziyaretçiler için alınan önlemler hakkında hazırlanan broşürden örnekler gösterilmektedir.





Kullanılmış maske, eldiven ve diğer hijyen atıkları, katlarda bulunan ortak atık kutularına atılmaktadır.



Fotokopi makinesini kullanacak olan kişi tarafından; kullanmadan önce ve kullanıldıktan sonra hijyen kiti aracılığıyla hijyeni sağlanmaktadır.

### COVID-19 SALGINI NEDENİYLE KİPLAS'TA ALINAN ÖNLEMLER

**KİPLAS** olarak sizlerin sağlığını önemsiyoruz. Ziyaretçilerimizin COVID-19 bulaş riskini azaltmak amacıyla aldığımız önlemleri sizlerle paylaşıyoruz.

- Sendikaya girişte maske takılması zorunludur.
- Girişte ateş ölçümü yapılacaktır. Ateş 38°C'den yüksek olanlar sendikaya alınmayacaktır.
- Bir ziyaretçimizin ateş ölçüm gerçekleştirilirken diğer ziyaretçilerimizin dışarda sosyal mesafeye riayet ederek beklemesi gerekmektedir.
- Girişte bulunan dezenfektan ile el hijyeni sağlanmalıdır.
- Sendika içerisinde her alanda sosyal mesafeye uyulmalıdır.

1

K  
Kiplas

### COVID-19 SALGINI NEDENİYLE KİPLAS'TA ALINAN ÖNLEMLER

**KİPLAS** olarak sizlerin sağlığını önemsiyoruz. Ziyaretçilerimizin COVID-19 bulaş riskini azaltmak amacıyla aldığımız önlemleri sizlerle paylaşıyoruz.

- Salgın süresince asansör kullanılmayacaktır.
- Merdivenlerde aşağı inenlere geçiş hakkı verilmelidir.
- Tuvalet alanlarında aynı anda sadece 1 kişi olacaktır.
- Kullanılmış olan maskeler sadece belirtilen atık kutularına atılmalıdır.
- Ziyaretçilerimiz görevli personelin yönlendirmesine uymalıdır.

2

K  
Kiplas

Ziyaretçiler için Alınan Önlemler Bilgilendirme Broşürü

### Kimya Sektöründe İSG 4.0 Projesi

- “Kimya Sektöründe İSG 4.0 Projesi”; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurul’un finansal desteği ile yürütülmüş olup, çalışanların Endüstri 4.0, makine emniyeti ve proses kontrol sistemleri hakkında farkındalıklarını artırmak amacıyla hazırlanmıştır. Projenin süresi 9 ay olup, 2020 yılı sonunda tamamlanmıştır.

- **Proje Çıktıları**

### Araştırma Anketi ve Sonuç Raporu

Kimya sektöründe, iş sağlığı ve güvenliği riskleri ve kontrol önlemlerinde yaşanan değişimlerin tespit edilmesi ile Endüstri 4.0’ın ortaya çıkardığı teknolojik gelişmelerin, güvenlik kültürüne olan etkilerini tahlil etmek amacıyla bir araştırma anketi hazırlanmıştır. Anket çalışmasının çıktısı olarak Endüstri 4.0 ile ortaya çıkan teknolojik yenilikler, bunların getirdiği fırsatlar ve tehditler ile İSG riskleri ve algısına yönelik hazırlanan Rapor, KİPLAS web sayfasında erişime açılmıştır.



"Kimya Sektöründe İSG 4.0 Projesi" kapsamında hazırlanan  
**Kimya Sektöründe İSG 4.0 Projesi**  
**Araştırma Anketi Sonuç Raporu**  
**Web Sayfamızda Yayında**

Rapora, [www.kiplas.org.tr](http://www.kiplas.org.tr) adresinden  
İSG 4.0 Projesi başlığı altından ulaşabilirsiniz.

KİPLAS üyelerinin verdiği cevaplar neticesinde ankete katılan işyerlerinin istihdam ve işgücü durumları, kimya sektöründe Endüstri 4.0 kapsamında yer alan ileri üretim sistemleri ve dijital teknolojilerin sektörde uygulanması, makineler ve bilgi işlem teknolojileri arasındaki ilişki, ileri üretim sistemleri ile dijital teknolojilerin iş sağlığı ve güvenliğine etkilerini içeren rapora web sayfamızdaki ([www.kiplas.org.tr](http://www.kiplas.org.tr)) “İSG 4.0 Projesi” başlığından ulaşılmaktadır.

## Eğitim Modülleri

Hizmet kalitesini daima yüksek seviyeye taşımayı hedefleyen KİPLAS’ın, çalışma hayatının en önemli unsurlarından İSG alanında Endüstri 4.0’ın ortaya koyduğu teknolojik yenilikler ve bunların iş sağlığı ve güvenliğinde yaratacağı potansiyel etkiler konusunda üyelerinin ve çalışanların farkındalığın artırılması hedefiyle hayata geçirdiği “Kimya Sektöründe İSG 4.0 Projesi” kapsamında hazırladığı “Endüstri 4.0 Nedir?”, “Makine Emniyeti” ve “Proses Kontrol Sistemleri” başlıklarındaki eğitimler TİSK Akademi Platformu üzerinden kullanıma sunulmuştur.

KİPLAS tarafından yürütülen “Kimya Sektöründe İSG 4.0 Projesi” kapsamında hazırlanan 3 adet eğitim modülü

# TİSK Akademi'de



- Endüstri 4.0 Eğitimi
- Makine Emniyeti Eğitimi
- Proses Kontrol Sistemleri Eğitimi

Eğitilere, [www.tiskakademi.org](http://www.tiskakademi.org) adresinden ücretsiz olarak ulaşabilirsiniz.

TİSK Akademi'de "İş Sağlığı ve Güvenliği & Çevre Yönetimi Eğitimleri" başlığı altındaki "İSG 4.0 Eğitim Programı" sekmesinden eğitimlere erişebilirsiniz.



Bu proje, İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurul tarafından fonlanmış olup, KİPLAS tarafından yürütülmektedir.



T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE  
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

Bu kapsamda kimya sektöründe faaliyet gösteren işveren, çalışan, çalışan temsilcisi ve İSG profesyonellerine eğitimler verilmesi hedeflenerek hazırlanan ve KİPLAS üyesi işyerlerindeki çalışanlara verilecek eğitimler aracılığıyla kimya sektöründeki farkındalığın artırılması ve teknik kapasitenin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Hazırlanan eğitim modüllerine, KİPLAS ile Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile yürütülen işbirliği çerçevesinde TİSK Akademi’nin <https://www.tiskakademi.org/> adresinde yer alan “İş Sağlığı ve Güvenliği & Çevre Yönetimi Eğitimleri” başlığı altındaki “İSG 4.0 Eğitim Programı” sekmesinden ücretsiz olarak erişim sağlanabilmektedir.

## Sürdürülebilirlik ve Dijitalleşme Konularında Yeni Başlayacak Projeler

- **Dijitalleşme:**

2020 yılından bu yana tüm dünyayı etkileyen pandemi sürecinde dijital teknolojilerin ne kadar önemli olduğu ortaya çıkmış oldu. İşyerlerinin, ofis çalışanlarını evlerinden çalışmaya yönlendirmesi, toplantıların çevrimiçi araçlarla yapılmaya başlanması ile dijital dönüşümün bir gereklilik olduğu kanıtlandı. İşyerleri bu dönüşüm sürecinde büyük bir sınav verdi. Çevik ve hazırlıklı olanlar çabuk uyum sağladı. Ancak genel itibariyle işyerlerinin dijitalleşme konusunda pek de yeterli olmadığı anlaşıldı. KİPLAS olarak üye işyerlerimizi bu dönüşüme uyumunu hızlandırmak ve dijital olgunluk seviyelerini değerlendirebilmeleri amacıyla bir çalışma başlatıldı. Çalışmalar ile üye işyerlerimizin dijitalleşmede ne durumda oldukları ve işyerlerinin beklentilerinin belirlenmesi amaçlanmaktadır.

- **Sürdürülebilirlik:**

Sürdürülebilirlik konularının üye işyerlerimizin karar alma mekanizmalarına ve iş süreçlerine yerleştirilmesi konusunda farkındalıklarının sağlanması amacıyla 2021 – 2022 döneminde çalışmalar yapılacaktır. Bu başlık altına yapılan çalışmaların verimliliğini ve devamlılığını artırmak amacıyla KİPLAS Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu oluşturulacaktır.

- **Yeşil Mutabakat / Karbon Vergisi/ Karbon Ayak İzi:**

AB'nin yeni düzenlemesi Yeşil Mutabakat ve ilgili diğer konularının kimya sektörüne etkisinin belirlenmesi, takibi, üyelerin bu konulardaki farkındalıklarının artırılması hedeflenmektedir.

## Pandemi Döneminde Gerçekleştirilen Çalışmalar

### 1. COVID-19 Süreci Rehberleri

Pandemi döneminde ulusal ve uluslararası düzeyde yayınlanan kaynaklardan faydalanılarak aşağıdaki hususlarda rehber dokümanlar hazırlanarak üyelerimizin istifadesine sunulmuştur.

- İş Sürekliliği Planlaması
- İşe Dönüşte Güvenli Çalışma
- Yeni Normal ile İşyerlerine Geri Dönüş
- İşyerinde COVID-19 ile Mücadele Tedbirleri
- Uzaktan Çalışma Konusunda Zorluklar ve Çözüm Önerileri
- Uzaktan Çalışma (Verimli Çalışma Yöntemleri ve Ergonomi)

## 2. İSGGM COVID-19 Yayınları

- KİPLAS tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü (İSGGM) işbirliği ile kimya sektörüne özel “COVID-19 Rehberleri” hazırlanmıştır.
- 17 Haziran 2020 tarihinde düzenlediğimiz webinar sonucunda KİPLAS tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü temsilcilerinin de yer aldığı bir platform oluşturularak, pandemi sürecinde kimya sektörüne özel rehberlerin hazırlanmasına karar verilmiştir.

### COVID-19 REHBERLERİ

#### WEB SAYFAMIZDA YAYINDA

KİPLAS tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü (İSGGM) işbirliği ile kimya sektörüne özel 5 adet rehber hazırlandı.



[www.kiplas.org.tr](http://www.kiplas.org.tr)

Rehberlere, web sayfamızdaki COVID-19 başlığı altından ulaşabilirsiniz.



- Bu kapsamda, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü temsilcilerinin ve üye işletmelerimizden uzmanların katılımı ile oluşturulan KİPLAS Pandemi Çalışma Grubu bünyesindeki alt çalışma gruplarında hazırlanan “COVID-19 Pandemisi Yönetimi ve Eylem Planı”, “COVID-19 Döneminde Uzaktan Çalışma”, “COVID-19 Döneminde Alt İşverenlerin Yönetimi”, “COVID-19 Döneminde Havalandırma ve Klima Sistemleri” ve “COVID-19 Döneminde Ortak Kullanım Alanları” başlıklı rehberler web sayfamızda ve <https://ailevecalisma.gov.tr/covid19> adresinde yayınlanmıştır.

## 3. İSGGM İşbirliği ile Gerçekleştirilen Diğer Çalışmalar

### • TİSK-İSGGM İşbirliği ile Gerçekleştirilen Sektör Toplantısı (18 Mayıs 2021)

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü’nün kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ile yaptığı toplantılar çerçevesinde; Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonuna (TİSK) bağlı 20 sendika ile düzenlenecek “Sektörel İSG Toplantıları”nın altıncısı “Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası” (KİPLAS) ve “Petrol Ürünleri İşverenleri Sendikası (PÜİS)” ile gerçekleştirilmiştir.



Çevrimiçi gerçekleştirilen toplantıya, İSGGM Genel Müdürü Cafer UZUNKAYA, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Genel Sekreteri Akansel KOÇ, TİSK İcra Kurulu ve Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Levent KOCAGÜL, Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası yöneticileri, Petrol Ürünleri İşverenleri Sendikası yöneticileri, Prof. Dr. Levent AKIN, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) temsilcileri, Sendika Üye İşyeri temsilcileri ve İSGGM temsilcileri katılım sağlamıştır.



TİSK İcra Kurulu ve Yönetim Kurulu Üyesi ve KİPLAS Yönetim Kurul Başkanı Levent KOCAGÜL yaptığı açılış konuşmasında; dünya olarak büyük bir değişimden geçtiğimiz bugünlerde iş sağlığı ve güvenliğinin öneminin daha da arttığını vurguladı. İşletmelerimizin temel hedefinin iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi, çalışanların korunması olduğunu özellikle de COVID 19 salgını ile birlikte hazırlanan rehber ve eylem planlarını hızla harekete geçirdiklerini ve her türlü desteği verdiklerini dile getirmiştir.

Açılış konuşmalarının ardından İSGGM, TİSK, KİPLAS ve PÜİS temsilcileri tarafından; “Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik”, “İş Hijyeni Uygulamaları”, “Petrokimya Sektörü Likit Petrol Gazı Ünitesinde Patlama Olayının Değerlendirilmesi”, “Kimya Sektöründe İyi Uygulama Örnekleri”, “Akaryakıt Sektöründe İSG” ve “iş sağlığı ve güvenliği açısından işveren ve çalışanların hukuki sorumlulukları” hususlarında sunumlar gerçekleştirilmiştir.



- **İSGGM Kimya Sektörü Kaza Senaryoları Çalışması**  
(8 Haziran 2021)

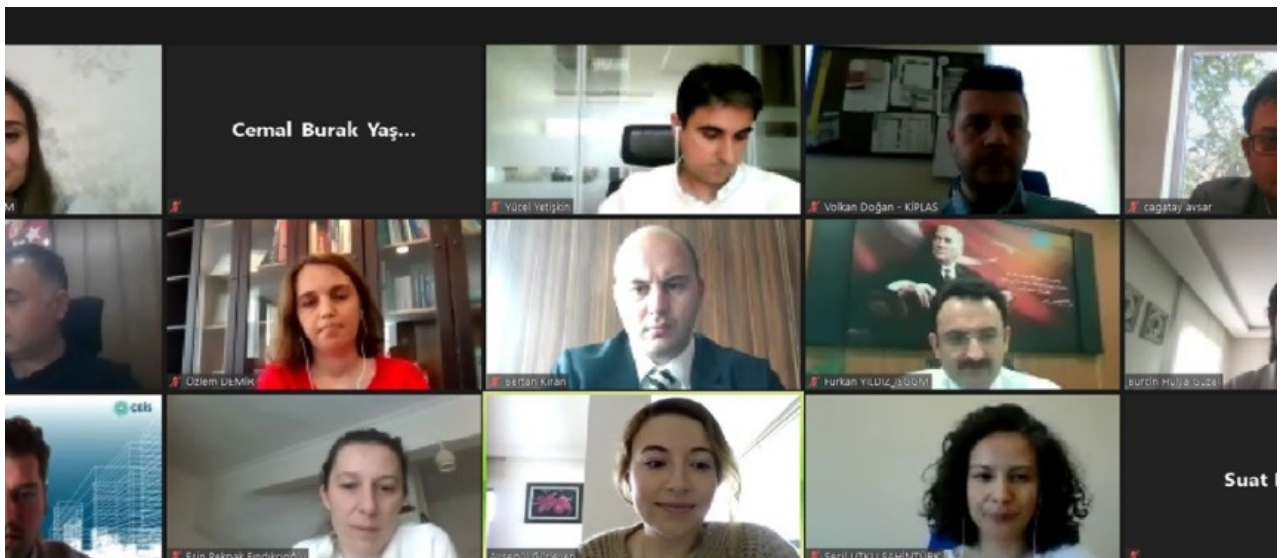
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü (İSGGM) ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) işbirliği çerçevesinde yürütülen faaliyetler kapsamında, İSGGM tarafından SGK verileri kullanılarak kimya sektörü hakkında hazırlanan kaza senaryolarına ilişkin değerlendirmelerin yapılması amacıyla 8 Haziran 2021 tarihinde çevrimiçi gerçekleştirilen toplantıya iştirak edilerek hazırlanan senaryolar üzerinden görüşlerimiz aktarılmıştır.

Ayrıca 11 Haziran 2021 tarihinde söz konusu kaza senaryolarına ilişkin oluşturulan görüşlerimiz resmi yazı ile üyesi olduğumuz TİSK aracılığıyla Bakanlığa iletilmiştir.

- **İSGÜM İş Kazaları Araştırma Merkezi (İKAM) Kurulumu Hakkında Webinar (10 Haziran 2021)**

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü (İSGGM) bünyesinde kurulması planlanan, temel hedefi iş kazalarının oluş nedenlerinin araştırılarak, önlenmesine yönelik metot ve çalışmalar gerçekleştirmek olan İş Kazaları Araştırma Merkezinin (İKAM) yapılması ve faaliyetleri kapsamında Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonuna bağlı ÇEİS ve KİPLAS uzmanlarının katılımı ile çevrimiçi olarak bir istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda; İKAM kuruluşu ile ilgili bugüne kadar yapılan çalışmalar, ikili görüşmeler ve benzer kuruluşa ilişkin faaliyet örnekleri, yapılan çalışmaların ortak bir platformda paydaşlara sunulması ve bununla birlikte her sektöre özgü ayrı bir araştırma yapılması, ortak bir stratejinin belirlenmesi, kimya sektörü özelinde, sektörün alt kollarında da farklı proses ve süreçlerin olduğu, bunun kaza araştırma metoduna da yansıtacağı, heterojen bir yapının genele uyarlanması zor bir süreç olduğu hususları ele alınmıştır.



#### 4. Pandemi Döneminde KİPLAS Üyelerine Sağlanan Hijyen Malzemesi Desteği

Üyesi olduğumuz Türkiye İşveren Sendikalar Konfederasyonu (TİSK) ve TİSK Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfı desteği ile üye işyerlerimizin ihtiyaç duyduğu cerrahi maske ve dezenfektan miktarları belirlenerek, işyerlerine bu malzemelerin ulaştırılması sağlanmıştır. Bu kapsamda, üye işyerlerimize yaklaşık 62.000 cerrahi maske ve 5.000 litre dezenfektan temin edilmiştir.

#### 5. Pandemi Döneminde Üyelere Mevzuat ve Uygulama Desteği

- Kısa çalışma başvuruları
- 65+ yaş ve kronik hastalığı olan çalışanların sayısı
- Covid-19 şüphesi olan ve hastalanan çalışanların sayısı
- 14 gün tedbiren izole edilen çalışan sayısı
- 3 günden fazla sağlık raporu alan çalışan sayısı
- Hafta sonu ve kısıtlama dönemi çalışması konularında, üye işyerlerimizdeki mevcut durumun takibi yapılarak bilgilendirme ve destek çalışmaları yürütölmüştür.

## **ÇALIŞMA STANDARTLARI**

**İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli**

**İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli**

**İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli**

**İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli**

KİPLAS, her seviyedeki çalışanın örgütlenme ve toplu sözleşme hakkını desteklemektedir. Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu çerçevesinde, üyelerimizle çalışanlarının toplu sözleşme müzakereleri işveren sendikası tarafı olarak yürütülmektedir.

KİPLAS öncelikli olarak bir sivil toplum örgütüdür. Mevzuat dışında, gayri hukuki herhangi bir yapıya destek vermez ve kar amacı gütmmez. KİPLAS üyesi işyerleri de bu bağlamda hukuka uygun hareket etmeyi kabul etmiş kişilerdir. KİPLAS, zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına karşıdır. KİPLAS Personel Yönetmeliği'nde çalışanların hak ve sorumlulukları belirlenmiştir. KİPLAS, çocuk işçi çalıştırılmasına ve çocuk işçi çalıştıran tedarikçilerle iş yapılmasına kesinlikle karşıdır.

KİPLAS, işe alım ve çalışma süreçlerinde iş tanımının gerektirdiği özelliklere uygunluk dışında cinsiyet, etnik, dinsel hiçbir ayırım gözetmemektedir. KİPLAS çalışanlarının %54'ü kadındır. Yine bu bağlamda sözleşmelerde kadın haklarını öne çıkaran hükümleri birçok defa sözleşmelere yazmış ve bu taahhütlerin arkasında durmuştur.

### **Global Compact Network Türkiye “Çeşitlilik ve Kapsayıcılık” Çalışma Grubu**

UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulunun 2019 yılında aldığı kararla, önceki dönemde gerçekleştirilen çalışmalar ve Türkiye'deki iş dünyasının sürdürülebilir kalkınma alanındaki öncelik ve ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak 2019-2022 dönemi için belirlenen çalışma alanlarından olan Çeşitlilik ve Kapsayıcılık konusunda oluşturulan çalışma grubuna, KİPLAS'ın üyelerinin ve kendi içinde gerçekleştirdiği çalışmalarda yönlendirici bir rol üstlenebilmesi için çalışma gruplarında yer alınmasına karar verilmiştir.

Bu kapsamda, 18 Aralık 2019, 15 Ocak, 20 Şubat ve 8 Ekim 2020, 4 Şubat ve 2 Nisan 2021 tarihlerinde yapılan toplantılara katılım sağlanmış, ayrıca “Teknoloji ve İnovasyon: İşgücü Piyasalarına Uyum” alt çalışma grubunda gerçekleştirilen anket çalışmalarına iştirak edilmiştir.

## **ÇEVRE**

**İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli**

**İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli**

**İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli**

KİPLAS her türlü faaliyetinde çevreye duyarlı ve sorumlu bir yaklaşımla konulara eğilmektedir. KİPLAS çevreye karşı sorumluluğunu tüm faaliyetlerine yansıtmakla birlikte sürdürülebilir çevre politikaları konusunda duyarlılığı artırıcı her türlü çalışmada bulunma gayreti içerisinde.

KİPLAS üyelerine Çevre ve ilgili mevzuatı hususunda eğitimler, saha ziyaretleri, teknik danışmanlık ve seminerler aracılığıyla destek olmakta, bunun yanı sıra bir sivil toplum kuruluşu olma bilinci ile üyeleri dışındaki işyerleri ve kişileri bilgilendirmeyi de sosyal bir görevi olarak benimsemektedir.

Bu kapsamda, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yürütülen AB mevzuatı uyumlaştırma çalışmaları ve projeler yakinen takip edilmekte, projeler kapsamında gerçekleştirilen etkinliklere azami şekilde atılım sağlanarak, gelecekte üye işyerlerimizi etkileyebilecek olan konularda kurumsal kapasitenin artırılması sağlanmaktadır. Bu çerçevede, aşağıda KİPLAS'ın paydaş olarak yer aldığı projeler ve Bakanlık ile işbirliği içerisinde gerçekleştirdiği etkinliklerden bahsedilmektedir.

### **1. REACH Kimyasal Güvenlik Değerlendirmelerinin Yürütülmesi için Teknik Yardım Projesi**

Türkiye AB üyelik ve uyum sürecinde, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yürütülen projeler ile son yıllarda çevre mevzuatının uyumlaştırılması sürecinde büyük yol kat edilmiştir. KİPLAS özellikle kimyasallar hakkındaki mevzuat açısından gelişmeleri yakından takip etmek için Bakanlık ile iyi ilişkiler kurmuş ve paydaşları arasında yer alarak bu dönemde "REACH Kimyasal Güvenlik Değerlendirmelerinin Yürütülmesi için Teknik Yardım Projesi" paydaşları arasında yerini alarak, düzenlenen toplantılara, eğitimlere ve seminerlere katılım sağlamıştır.



**T.C. ÇEVRE VE  
ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI**



**Çevre ve İklim Eylemi  
Sektör Operasyonel Programı**



Söz konusu proje kapsamında, sanayicilerin sınıflandırma ve etiketleme bildirimlerini ve ortak kayıt yapmak amacıyla Ön-Madde Bilgisi Değişim Forumu bildirimlerini gönderdikleri Kimyasal Kayıt Sistemi (KKS), AB’de kayıt dosyalarının hazırlandığı veri seti olan IUCLID’in son versiyonuna göre güncellenmiş ve kimyasal değerlendirme raporu hazırlama aracı olan CHESAR’ın KKS’ye entegrasyonu gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, kimyasal güvenlik raporlarının hazırlanmasına ve güncellenen KKS’nin kullanımına ilişkin sanayicilere yönelik rehber dokümanlar ve videolar hazırlanmıştır.

Projede kapsamında gerçekleştirilen diğer bir faaliyet ise, ana gruplar ve karar vericilerin farkındalığının artırılması amacıyla düzenlenen eğitimcilerin eğitimleri olmuştur. Sendikamız personeli, Proje kapsamında eğitimcilerin eğitimi konseptinde düzenlenen ve aşağıda başlıkları belirtilen 5 eğitim programına katılım sağlayarak, kimyasalların kaydı ve bu konuda yapılması gereken kimyasal güvenlik değerlendirmeleri konularında kurumsal ve teknik kapasitesini arttırmıştır.

1. Sınıflandırma ve Etiketleme – 24-26 Şubat 2020
2. Çevresel Risk Değerlendirmesi – 1-4 Şubat 2021
3. İnsan Sağlığı Risk Değerlendirmesi – 22-25 Şubat 2021
4. Maruz Kalma Senaryoları – 29 Mart – 1 Nisan 2021
5. Kimyasal Güvenlik Değerlendirmesi/Kimyasal Güvenlik Raporları – 31 Mayıs-3 Haziran 2021

## 2. Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrolü (EKÖK) Kapsamında Türkiye’nin Endüstriyel Emisyon Stratejisinin Belirlenmesi (DIES) Projesi

Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından desteklenen, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü, Hava Yönetimi Dairesi’nce yürütülen “Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrol Kapsamında Türkiye’nin Endüstriyel Emisyon Stratejisinin Belirlenmesi (DIES) Projesi” 3 Temmuz 2020’de başlamış olup, Projenin Açılış Toplantısı 12 Nisan 2021 tarihinde, 200 kişiden fazla katılımcı ile çevrimiçi toplantı yöntemiyle gerçekleştirilmiştir.

Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrol (EKÖK) yaklaşımının, Avrupa Birliği’nde yürürlükte olan Endüstriyel Emisyonlar Direktifi (EED) ile uyumlu olarak Türkiye’de etkili bir şekilde uygulanması için yetkili makamların teknik ve kurumsal kapasitesinin artırılması amacını güden Projeni süresi 36 aydır, hedef kitlesi ise Bakanlık ve Endüstriyel Emisyonlar Direktifi (EED)’ye tabi tesislerdir.





KİPLAS, Projenin ana aktiviteleri kapsamında gerçekleştirilen Açılış Toplantısı, EED Envanterinin Revizyonu İçin Veri Toplama, Veri Toplama ve Envanter Çalıştayı, Ulusal Eylem Planı İçin Veri Toplanması Üzerine Çalıştay, Özel Olarak Çalışılmamış Sektörler için Metodoloji Raporu Üzerine Çalıştay etkinliklere katılım sağlanarak, bu konuda uzmanlarımız nezdinde KİPLAS'ın teknik ve kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi ve farkındalığının artırılması sağlandı.

### 3. Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Yönetmelik

AB REACH Tüzüğü'nün ülkemizde uyumlaştırılması çalışmalarından bu yana, KİPLAS'ın yakın takibinde olan söz konusu Yönetmelik Taslağının oluşturulması, bu konuda gerçekleştirilen eğitimler, çalıştaylar, paydaş toplantıları, REACH Danışma Kurulu Toplantıları başta olmak üzere yapılan çalışmalara katılım sağlanmış ve uzmanlık seviyesinde kapasite oluşturulmuştur.

Söz konusu Yönetmelik kapsamında yetkilendirilen eğitim kuruluşlarından “Kimyasal Değerlendirme Uzmanı” eğitimi alınmış ve akredite sınav merkezi tarafından 2 personelimiz belgelendirilmiştir.

Yönetmeliğin daha iyi anlaşılması ve uygulamada yaşanması muhtemel sorunların önlenmesi için kimyasalların kayıt işlemleri başlamadan önce Çevre ve Şehircilik Bakanlığı işbirliği ile 17 Eylül 2020 ve 25 Aralık 2020 tarihlerinde çevrimiçi toplantılar düzenlenmiştir.

### 4. Global Compact Network Türkiye “Çevre” Çalışma Grubu

UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu'nun 2019 yılında aldığı kararla, önceki dönemde gerçekleştirilen çalışmalar ve Türkiye'deki iş dünyasının sürdürülebilir kalkınma alanındaki öncelik ve ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak 2019-2022 dönemi için belirlenen çalışma alanlarından olan Çevre konusunda oluşturulan çalışma grubuna, KİPLAS'ın üyelerinin ve kendi içinde gerçekleştirdiği çalışmalarda yönlendirici bir rol üstlenebilmesi için çalışma gruplarında yer alınmasına karar verilmiştir.

Bu kapsamda, 19.12.2019 ve 05.11.2020 tarihlerinde gerçekleştirilen toplantılara katılım sağlandı, ayrıca söz konusu toplantılarda bahsedilen; özel sektör kuruluşlarının plastiğe yönelik taahhüt oluşturmalarını teşvik etmek, mevcut taahhütlerini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda bir araya getirmek ve şeffaf bir şekilde yıllık olarak raporlanmasını sağlamak üzere Global Compact Türkiye, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği ve TÜSİAD işbirliği ile kurulan “İş Dünyası Plastik Girişimi” hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

## **YOLSUZLUKLA MÜCADELE**

### **İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı**

KİPLAS, etik olmayan iş anlaşmaları, rüşvet, para aktarma gibi yasal olmayan her türlü davranışın karşısındadır. Kamu ilişkilerini, hukuka uygun olarak, genel etik kurallar çerçevesinde yürütmektedir.

KİPLAS, bir sendika olması nedeni ile tüm faaliyetlerini 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu çerçevesinde yürütmekte ve bu kapsamda denetlenmektedir. Ayrıca, Türk Muhasebe Standartları gereği mali müşavir tarafından dış denetime tabi tutulmasının yanı sıra yasal yükümlülüklerle ilişkin raporlar ve mali raporlar Yeminli Mali Müşavir denetimlerinden geçmektedir.



## TÜRKİYE KİMYA PETROL LASTİK VE PLASTİK SANAYİİ İŞVERENLERİ SENDİKASI

Kuşbakışı Cad. No:25/2 B Blok  
34662 - Altunizade Üsküdar - İstanbul  
Tel: +90 216 651 49 00 - Fax: +90 216 474 91 92  
kiplas@kiplas.org.tr - www.kiplas.org.tr



[@KPLAS3](https://twitter.com/KPLAS3)



[Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii  
İşverenleri Sendikası KİPLAS](https://www.linkedin.com/company/turkiye-kimya-petrol-lastik-ve-plastik-sanayii-isverenleri-sendikasi-kiplas)



[@kiplasisverensendikasi](https://www.instagram.com/kiplasisverensendikasi)



[KİPLAS](https://www.youtube.com/KİPLAS)